



# PHOENIX-TALENT SCHOOLS

EXCELLENCE *for* EVERYONE

Sesión de Trabajo de la Junta  
Jueves, marzo 16, 2023 6:00 PM Pacífico

Oficina del Distrito  
401 West 4th St.  
Phoenix, OR 97535

Michael Campbell: Presente  
Sara Crawford: Presente  
Polly Farrimond: Presente  
Nancy McKinnis: Presente  
Rick Nagel: Presente  
Dawn Watson: Presente  
Rebecca Weathers: Presente  
Presente: 7.

A. **Llamada al Orden** - La reunión fue llamada al orden a las 6:05 p.m.

## B. Presentación de TURA con Jordan Rooklyn, Administrador de la ciudad de Talent

Supte. Barry presentó al administrador de Talent City, Jordan Rooklyn, al alcalde de Talent y presidente de TURA, Darby Ayers-Flood, y a la vicepresidenta de TURA, Colette Par'e-Miller.

La Sra. Rooklyn dijo que en la reunión del consejo de la ciudad de anoche, votaron para remitir al votante el plan TURA en la boleta electoral especial de mayo. Si la comunidad decide seguir adelante con el plan, entonces el consejo seguirá adelante con su proceso, que es la adopción formal del plan.

La Sra. Rooklyn compartió con la junta los procesos, actualizaciones y cambios que se han producido con el plan. Los cuatro cambios principales realizados en el plan en función de los comentarios recibidos fueron:

- Esperar un año más de impuestos para volver a la función de impuesto evaluado para que los distritos impositivos tengan una base de impuestos congelada más fuerte.
- Cualquier aumento al endeudamiento máximo sería conforme a un proyecto de ley consultivo.
- Shady Brook Mobile Home Park fue removido del área del distrito debido a su preocupación por la gentrificación.
- Se cambió el lenguaje en el plan para aclarar qué se entendía por vivienda asequible. La vivienda asequible es aquella que no costaría más del 30% del ingreso bruto de una persona para los costos de vivienda, incluidos los servicios públicos.

La Sra. Rooklyn dijo que están en el proceso de repasar los números para poder tener mejores estimados de los ingresos. La Sra. Rooklyn luego respondió a las preguntas de la junta.

Darby Ayers-Flood habló sobre los tres bloques principales del plan original, que incluía vivienda, recuperación de incendios y revitalización económica. El cambio significativo al plan

es que la cantidad de fondos dedicados a la vivienda se redujo significativamente, principalmente debido al gran paquete de HUD que se avecina. Esto nos ofreció la oportunidad de reasignar los fondos y centrar nuestras prioridades en la recuperación económica y la seguridad y la mitigación de incendios. Darby dijo que Talent tuvo una pérdida significativa en su sector comercial, por lo que tendrán que concentrarse en la recuperación comercial. Otro buen elemento del plan es replantar el arbolado público.

La Sra. Rooklyn compartió más sobre los objetivos de renovación urbana, que incluyeron la recuperación de viviendas asequibles, la revitalización de las áreas comerciales, las mejoras a la infraestructura de la ciudad y la mejora de nuestra respuesta a emergencias en el futuro. La Sra. Rooklyn habló sobre las fuentes de financiación, incluida la financiación del déficit, los recursos de personal necesarios y el cronograma del proyecto y la financiación.

### **C. Seguridad de los Estudiantes**

#### **Programa SRO y Marshall**

Supte. Barry dijo que en aras del tiempo para nuestros invitados, la Jefa Jennifer Snook del Departamento de Policía de Talent y el Jefe Derek Bowker del Departamento de Policía de Phoenix, cambiaríamos la Seguridad de los Estudiantes antes que el Presupuesto y las Finanzas. Supte. Barry le pidió al Jefe Snook y al Jefe Bowker que hablaran sobre el programa SRO dentro de sus departamentos.

El Jefe Snook dijo que Talent está en su cuarto año del programa SRO con TMS. Ernie Wightman Sr., que era una estrella de rock en el MPD, puso en marcha el programa para nosotros. La esperanza del Jefe Snook es que en la próxima temporada de presupuesto puedan financiar un puesto de SRO dedicado. En este momento, el SRO también está en una posición de patrulla debido a problemas de personal. El Jefe Snook espera ampliar el programa SRO en los próximos años.

El Jefe Bowker dijo que han tenido un SRO en PHS desde 2005. El Jefe Bowker dijo que ha recibido muchos comentarios de que el oficial Hull ha estado haciendo un trabajo fantástico. El Jefe Bowker se da cuenta de la importancia del programa y esperan expandirlo en un futuro cercano a otras escuelas dentro del distrito.

Supte. Barry está agradecido por las relaciones que tenemos con ambos departamentos y estamos comprometidos a financiar nuestra parte de los contratos. Supte. Barry habló sobre el Programa Escolar Marshall, cuál es el concepto y las diferencias entre un SRO y un Marshall escolar.

El Jefe Bowker dijo que le gustaría expandir el programa SRO, pero que está dispuesto a llevar lo que la junta quiera a su consejo, ya sea un SRO o un Marshall. Al Jefe Bowker le gustaría ver un SRO en lugar de un Marshall, ya que su función es realmente la de construir relaciones.

El Jefe Bowker y el Jefe Snook hablaron sobre la capacitación que reciben sus SRO. El Jefe Snook dijo que tienen una semana de capacitación de SRO al principio, una conferencia de SRO de verano y los SRO se reúnen mensualmente con otros SRO en el condado. También reciben capacitación para víctimas de agresión y abuso sexual, así como capacitación sobre prejuicios y comportamiento.

## **Comportamiento y Disciplina Estudiantil**

Asist. Supte. Tiffanie Lambert habló sobre el comportamiento y la disciplina de los estudiantes y compartió algunas estadísticas específicas de la distribución de incidentes de comportamiento, incidentes por escuela, incidentes por tendencia, acciones y grupo ofensivo, comportamiento por raza principal y comportamiento por grupo focal.

El personal de apoyo de seguridad estudiantil de Phoenix-Talent Schools incluye: dos Oficiales de Recursos Escolares; dos Psicólogos Escolares; una Enfermera Escolar; tres Consejeros Escolares, un Seguridad de Plantel Escolar; y un Especialista de Participación Estudiantil.

La Sra. Lambert habló sobre nuestro equipo de evaluación de amenazas entre las escuelas de Phoenix-Talent y el condado de Jackson. Nuestro equipo de Evaluación de Amenazas Nivel 1 incluye a la Sra. Lambert como administradora, nuestros dos oficiales de recursos y nuestro psicólogo escolar. Una evaluación de amenazas tiene el propósito principal de prevenir la violencia dirigida. Los objetivos del sistema de evaluación de amenazas incluyen:

- Evaluar las amenazas de comportamiento potencialmente dañino o letal y determinar el nivel de preocupación y la acción requerida.
- Organizar recursos y estrategias para manejar situaciones que involucran a personas que representan una amenaza para los demás.
- Mantener un sentido de seguridad psicológica dentro de la comunidad.

Supte. Barry compartió los resultados de la seguridad escolar y los datos del sentido de pertenencia de la Encuesta Panorama realizada en el otoño de 2022.

**Receso:** 8:10 p.m. – 8:20 p.m.

El presidente Campbell dijo que la política de la junta JFCJ - Armas en las Escuelas es una de las últimas políticas que quedan por revisar. Esta política estará en la agenda del 6 de abril como un tema de información y discusión y luego será un tema de acción en la agenda del 20 de abril.

## **D. Presupuesto y Finanzas 101**

La Directora de Contabilidad, Yazmin Karabinas, compartió información con la junta sobre presupuesto y finanzas. La Sra. Karabinas habló sobre la ley de presupuesto local de Oregón, la definición de un presupuesto, el equilibrio de un presupuesto, la clasificación de fondos, los ingresos y recursos, y los gastos y requisitos. La Sra. Karabinas repasó un estado financiero actual y explicó el impacto de nuestra pérdida de inscripción. Una vez que se agoten los fondos de seguridad de ADM, el saldo final de nuestro fondo será mucho menor.

**E. Clausura** - La reunión se levantó a las 9:10 p.m.

---

Michael Campbell, Presidente

---

Brent Barry, Superintendente